

Din această broșură vei afla cele mai importante reguli prevăzute de Codul muncii. Există însă și excepții de la aceste reguli. Dacă ai întrebări sau neclarități, sună-ne. Te vom sfătui gratuit și vom păstra toată confidențialitatea necesară.

În cazul în care ai un contract de muncă în Germania pe o perioadă mai mică de 70 de zile, patronul va verifica înainte de a-ți începe activitatea dacă trebuie să te asigure medical, sau nu.

- Dacă ești asigurat medical în țară, va trebui să prezinți dovada cores-punzătoare.
- Dacă nu ești asigurat medical în țară, patronul va trebui să te asigure în Germania. Înainte de a-ți începe activitatea cere-i patronului o dovadă că ești asigurat. Patronul suportă de obicei și cheltuielile cu asigurarea lucrătorilor. Dacă nu, va trebui să stabilească cu tine de la bun început acest lucru.

Înainte de a-ți începe activitatea cere-i patronului o dovadă a asigurării medicale, document de care ai nevoie dacă trebuie să mergi la un medic. Dacă ai primit de la un medic o adeverință de concediu medical și ai deja o vechime de peste patru săptămâni în unitate, patronul va fi obligat să te plătească și în zilele în care nu lucrezi.

V.i.S.d.P.: Anja Piel, DGB-Bundesvorstand, Keithstr. 1, 10787 Berlin Stand: 01/2025

Sindicatul IG BAU - înscrie te într o comunitate puternică!

Sindicatele luptă pentru drepturile salariaților. Sindicatul te ajută dacă ai conflicte și probleme cu patronul.

Dacă lucrezi în agricultură și vrei să te înscrii la un sindicat din Germania, adresează-te Sindicatului lucrătorilor din construcții-agricultură-mediu (Industriegewerkschaft Bauen—Agrar—Umwelt - IG BAU). Patronul nu află nimic dacă te înscrii la sindicat.

Pentru alte informații vezi aici:

0049 0391 4085-107 (telefon gratuit în limba română)

mobil@igbau.de

www.igbau.de/Jahresmitgliedschaft.html



Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

**Centrele de consiliere „Faire Mobilität”
pentru salariații din Europa Centrală și de Est**

**www.faire-mobilitaet.de
consiliere@faire-mobilitaet.de**

Dacă ai în Germania probleme legate de legislația muncii,
sună la linia verde gratuită aici:

0800 0005602

Initiative Faire Landarbeit



Drepturile lucrătorilor din agricultură în Germania

rumänisch

Salariul pe care-l meriți!

În Germania există un salariu minim obligatoriu. Acesta este de **12,82 euro brut pe oră**, începând din luna ianuarie 2025. Acest salariu minim este valabil pentru toți cei care lucrează în agricultură în Germania.

Munca poate fi plătită în acord (după cantitatea recoltată). Salariul brut nu poate fi însă în niciun caz mai mic de 12,82 euro pe oră. Prin salariu brut se înțelege acel salariu din care se rețin anumite sume (cotizații, impozite etc.) și din care rezultă apoi salariul net, primit „în mână”.

Cheltuielile și alte rețineri din salariu

✓ **Cazarea:** Patronul are voie să-ți rețină din salariu cheltuielile de cazare. Patronul trebuie însă să te informeze în scris despre aceste cheltuieli, înainte de a-ți începe activitatea, sau va trebui să semnezi un contract de închiriere, în care sunt specificate cheltuielile de cazare. Dacă ai un salariu lunar mai mic de 1500 euro, patronul nu are voie să-ți rețină aceste cheltuieli direct din salariu.

✓ **Mâncarea:** Patronul nu are voie să-ți rețină din salariu cheltuielile cu masa, decât în cazul în care te-a informat în scris înainte de a-ți începe activitatea la firmă. Dacă ai un salariu lunar mai mic de 1500 euro, patronul nu are voie să-ți rețină aceste cheltuieli direct din salariu.

✓ **Impozitul pe salariu:** Salariile se impozitează în Germania. Impozitul respectiv se reține direct din salariu.

✗ **Taxa de intermediere:** Dacă ai fost angajat pe o perioadă scurtă, patronul nu are voie să-ți rețină din salariu nicio sumă pentru intermedierea locului de muncă.

✗ **Echipamentul de lucru:** Patronul este obligat să-ți asigure gratuit unelte (sape, lădițe, folii etc.) și echipamentul individual de protecție necesar. Din acesta fac parte mănușile de lucru și echipamentul de protecție împotriva soarelui și ploii. În plus, fermierul trebuie să-ți asigure suficientă apă de băut în zilele în care se lucrează pe căldură mare.

Când se plătește salariul?

Angajatorul trebuie să-ți dea un stat de plată. Salariile se plătesc cel târziu la sfârșitul lunii următoare celei în care ai prestat munca. Toate orele de muncă prestate trebuie plătite. **În spațiul de cazare ai dreptul la o casetă/seif pentru păstrarea banilor și a altor lucruri de valoare.**

Dacă ai stabilit cu angajatorul să-ți plătească salariul în întregime la sfârșitul sezonului, cere-i un stat de plată parțial în fiecare săptămână sau cel târziu la sfârșitul lunii lucrate. Verifică dacă datele corespund cu propriile tale notițe.

N-ai primit salariul? Acționează imediat!

Nu te-a plătit patronul cum trebuie? Cere atunci să-ți se plătească salariul cuvenit. Plata salariului o poți revendica oricând, chiar dacă ai fost concediat sau nu ai avut un contract de muncă scris. Ia legătura cu noi telefonic.

Notează-ți timpul lucrat!

Dacă n-ai primit salariul, trebuie să dovedești cât ai lucrat efectiv și ce salariu ți se cuvine. **Notează-ți în fiecare zi de lucru următoarele:**

-  la ce oră ai început și la ce oră ai terminat lucrul
-  cât au durat pauzele. Pauzele nu se consideră timp de lucru.
-  Dacă plata se face în acord: notează zilnic câte lădițe ai predat, sau ce cantitate ai recoltat.
-  Locurile de muncă

Cere cuiva să-ți semneze aceste notițe, dacă poate confirma că ai prestat această muncă.

Orele suplimentare

Timpul de lucru regulamentar în agricultură este de 48 de ore pe săptămână și șase zile. Legea prevede un repaus de 11 ore între două schimburi. Până în limita unui timp de lucru de 10 ore pe zi se pot presta și ore suplimentare. Orele suplimentare trebuie plătite. Timpul necesar deplasării de la o parcelă la alta se consideră timp de lucru și trebuie plătit ca atare.

Concediul

La 12 zile lucrate ai dreptul la o zi de concediu. Concediul de odihnă se poate lua pe durata șederii în Germania sau la sfârșitul acesteia. Cererea de concediu se depune la patron. Dacă nu ți se aprobă concediul, patronul este obligat să-ți plătească la sfârșitul activității pe lângă salariu și zilele de concediu.

Contractul de muncă

Pentru cazul în care va fi nevoie să dai în judecată angajatorul, ar fi bine să ai un contract de muncă în scris. Cere-i patronului să-ți dea un contract de muncă în scris, în care să fie notate cele mai importante condiții de muncă. Patronul va trebui cel puțin să te informeze în scris la începutul activității câte ore pe săptămână vei lucra și cât timp va dura contractul de muncă. În cazul în care patronul îți va reține din salariu cheltuielile de cazare și masă, va trebui să te informeze în scris despre aceste rețineri.

Verifică dacă patronul a semnat contractul de muncă. Important:

-  Nu semna documentele pe care nu le înțelegi.
-  Nu semna în alb pe diverse acte, chitanțe sau alte hârtii.
-  Fotografiază toate documentele pe care le semnezi și cere să ți se dea o copie.

Rezilierea contractului

Decizia de concediere se poate trimite numai în scris. Dacă patronul nu ți-a comunicat-o decât verbal, decizia nu e valabilă. Termenul de preaviz este prevăzut în contractul de muncă. Acest termen s-ar putea să fie foarte scurt. Decizia de concediere trebuie semnată doar de patron, nu și de tine.

Dacă nu ești de acord cu decizia de concediere, ia imediat legătura cu noi. Cere-i în scris (de ex: prin SMS sau WhatsApp) patronului să te lase să lucrezi în continuare. După ce ai primit decizia de concediere ai la dispoziție doar trei săptămâni pentru a depune contestație.

Cazarea

Ai dreptul la un spațiu de cazare adecvat:

- minim 6 metri pătrați rezervați personal pentru tine în dormitor
- un dulap cu cheie pentru păstrarea hainelor, rufelor și a lucrurilor de valoare
- un scaun și o masă
- un număr adecvat de WC-uri și dușuri

În cazul în care condițiile de masă și cazare sunt mai proaste decât cele promise, fă câteva poze! Aceste poze le vei putea folosi mai târziu ca dovezi. Dacă ai fost concediat și ți s-a spus că trebuie să evacuezi imediat locuința închiriată, ia urgent legătura cu noi. În mod normal, nu te poate nimeni obliga să evacuezi de azi pe mâine locuința închiriată.

Asigurarea de sănătate

În cazul în care ai un contract de muncă în Germania pe o perioadă de peste 70 de zile, patronul trebuie să te înscrie la asigurarea de sănătate și asigurările sociale. Din acest moment vei fi asigurat medical în Germania. Spune-i patronului să-ți dea dovada că ești asigurat.